

Asymetrie platů v EU – proč naše mzdy zaostávají?

Tématem první letošní debaty z cyklu Café Evropa, kterou hostil **Evropský dům** ve středu **22. 2.**, byla asymetrie platů. S moderátorem Filipem Horkým z DVTV debatovali poslankyně a místopředsedkyně TOP 09 **Markéta Adamová** a **Josef Středula**, předseda Českomoravské konfederace odborových svazů.

Josef Středula na začátek uvedl, že odbory se zajímají především o růst platů, nikoliv o **produktivitu práce**. Tu totiž, **stejně jako cenu vyrobeného produktu, ovlivňuje především zaměstnavatel** a její úroveň je v Česku v porovnání s ostatními státy vyšší než úroveň mezd. Středula také upozornil, že se v Česku často zaměřuje termín intenzita a produktivita práce – přitom právě intenzita práce je v Česku často i vyšší než v mateřských firmách v cizině, kdežto produktivita je nižší. Markéta Adamová souhlasila, že nižší úroveň produktivity práce není pro Česko dobrou vizitkou, uvedla však, že to může být způsobeno i schopností firem investovat do svého rozvoje, vybavení či modernizace. Podle ní je ve směru produktivity z hlediska firemní vybavenosti co dohánět. **„Představa, že české firmy a dceřiné společnosti jsou zaostalé, není pravdivá. Například Škoda Auto je špička ve svém oboru,“** reagoval Středula. Jenže český zaměstnanec má při vyšší intenzitě práce třetinové mzdy. Produktivita práce



„V Česku se tvoří neuvěřitelný hospodářský výsledek, z pohledu investora jsme atraktivní země, avšak s levnými zaměstnanci.“



„Je ideální čas investovat do českých firem. Doba podpory zahraničních firem pro vytvoření pracovních míst je za námi.“

byly schopné dohodnout, tam se dohodly.“ Co se týče pozměňovacích návrhů, tak např. v rámci nerovnosti délky dovolené v soukromé a státní sféře se odbory snaží tuto dobu dovolené sjednotit. Adamová reagovala, že v případě sjednocení placené dovolené se to u firem projeví jako zvýšení nákladů, což se může promítnout na snaze ušetřit někde jinde – je potřeba tuto otázku řešit komplexně. Dále uvedla, **„...že české pracovní právo je spíše rigidní a naší snahou by měla být jeho větší flexibilita.“** Středula se vůči flexibilitě zákoníku práce ohradil: **„Kdo zákoník nezná, říká, že není flexibilní – kdo jej zná, ví, že je flexibilní až moc.“** Za jádro problému označil, že zákoník nemá vesmě podstatě zakomponován princip jistoty, o čemž se však nedebatuje. Během dotazů z publika se Adamová vyjádřila, že vláda by měla investice uvážlivě podporovat: **„Nyní je ideální čas investovat do českých firem. Doba, kdy se podporovaly zahraniční firmy kvůli vytvoření pracovních míst už je za námi a měli bychom se od tohoto modelu odvrátit.“** Dále také uvedla, že **„...ve státní správě dochází k obrovskému nárůstu pracovních míst bez nárůstu produktivity.“** Středula závěrem na dotaz ohledně podpory odborů ze strany veřejnosti řekl, že **„důvěra veřejnosti se raketově zvýšila – většina obyvatel Česka, včetně zaměstnanců, je považuje za důležité.“**

do značné míry zaostává v důsledku politiky českých vlád, které od transformace považovaly nízkou cenu práce za konkurenční výhodu. **„Česko není ekonomikou levných mezd, ale celkově levnou ekonomikou. V dodavatelském řetězci jsme na nižší úrovni, jelikož nejsme finální producent, ale subdodavatel zahraničních firem,“** doplnila Adamová. Pokud zůstane ekonomická situace na dnešní úrovni, Adamová souhlasila, že je vhodná doba na zvyšování minimální mzdy. **„V Česku ‘zdroje jsou’, tvoří se tu neuvěřitelný hospodářský výsledek a z pohledu investora jsme velmi atraktivní země, avšak oproti tomu s levnými zaměstnanci,“** oponoval Středula. Adamová reagovala, že z pohledu investorů, pokud do Česka investovali, budou chtít své zisky získávat zpět – otázkou však je, zda pro ně bude zajímavé zde více reinvestovat. V otázce práva a vlivu odborů ve spolurozhodování Adamová uvedla, že **„...se odbory snaží do zákoníku práce implementovat návrhy, které nechtí tripartitu.“** Když odbory nebyly úspěšné, odešly z jednání s tím, že do něj již nebudou vstupovat, což nedodržely a výrazně zákoník pozměňují, pokračovala Adamová. Nejdůležitější je dle ní shoda těch, kterých se změny zákoníku práce dotknou, tedy i zaměstnavatelů. Adamová není pro výrazné posilování odborů, ale uvedla, že mohou být výraznější i nyní. Středula odpověděl, že **„...kde se odbory**



Zastoupení v České republice



Evropský parlament
Informační kancelář
v České republice



Organizátoři v rámci projektu Café Evropa poskytují prostor pro svobodnou diskusi. Její závěry však nelze zaměřovat s oficiálními stanovisky a postoji institucí EU.

www.cafe-evropa.cz